

## **RESOLUCIÓN N° 276**

De 12 de diciembre de 2024

### **“POR MEDIO DE LA CUAL SE MODIFICA EL COMITÉ DE SEGURIDAD VIAL DE SERVICIUDAD ESP, SUS FUNCIONES Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES”**

El Gerente de la Empresa SERVICIUDAD ESP, en uso de sus atribuciones constitucionales, legales y las definidas en el manual de funciones y,

#### **CONSIDERANDO QUE:**

Según el MANUAL ESPECÍFICO DE FUNCIONES, REQUISITOS Y COMPETENCIAS LABORALES (Código SAMF-01), CAPITULO II: CONTENIDO FUNCIONAL DE LOS EMPLEOS, Numeral 2. FUNCIONES DE LOS EMPLEOS DE LA EMPRESA, 2.1. GERENTE GENERAL Título III, numerales 2 y 3 respectivamente, reza: “Dirigir la formulación y fijación de políticas, adoptando los planes generales relacionadas con la empresa y velar por el cumplimiento de los términos y condiciones establecidos para su ejecución. Y adelantar dentro del marco de las funciones propias de la empresa las gestiones necesarias para asegurar el oportuno cumplimiento de los planes, programas y proyectos.”

Que el artículo 12 de la Ley 1503 de 2011, modificado por el artículo 110 del Decreto ley 2106 de 2019 dispuso acerca del Diseño, implementación y verificación del Plan Estratégico de Seguridad Vial lo siguiente:

*“Artículo 12. Modificado por el Decreto número 2106 de 2019, artículo 110. Diseño, implementación y verificación del Plan estratégico de Seguridad Vial. Toda entidad, organización o empresa del sector público o privado, que cuente con una flota de vehículos automotores o no automotores superior a diez (10) unidades, o que contrate o administre personal de conductores, deberá diseñar e implementar un Plan Estratégico de Seguridad Vial en función de su misionalidad y tamaño, de acuerdo con la metodología expedida por el Ministerio de Transporte y articularlo con su Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSST).*

*En ningún caso el Plan Estratégico de Seguridad Vial requerirá aval para su implementación.*



**SERVICIUDAD ESP**  
Empresa Industrial y Comercial del Estado  
NIT. 816.001.609-1  
NUIR 1-661700002



*Para tal efecto, deberá diseñar el Plan Estratégico de Seguridad Vial que contendrá como mínimo:*

- 1. Diagnóstico y caracterización de los riesgos de seguridad vial de la empresa, asociados a la flota de vehículos o al personal de conductores.*
- 2. Capacitaciones en seguridad vial a los trabajadores de su entidad organización o empresa independientemente del cargo o rol que desempeñe.*
- 3. Compromisos claros del nivel directivo de la entidad organización o empresa orientados al cumplimiento de las acciones y estrategias en seguridad vial.*
- 4. Actividades de inspección y mantenimiento periódico a los vehículos de la entidad organización o empresa incluidos los vehículos propios de los trabajadores puestos al servicio de la organización para el cumplimiento misional de su objeto o función”;*

Que así mismo el artículo 1° de la Ley 2050 de 2020 estableció que “La verificación de la implementación del Plan Estratégico de Seguridad Vial corresponderá a la Superintendencia de Transporte, los organismos de Tránsito o el Ministerio de Trabajo, quienes podrán, cada una en el marco de sus competencias, supervisar la implementación de los Planes Estratégicos de Seguridad Vial (PESV). Las condiciones para efectuar la verificación serán establecidas en la Metodología que expida el Ministerio de Transporte en cumplimiento de lo establecido en el artículo 110 del Decreto ley 2106 de 2019 o la norma que la modifique, sustituya o derogue”;

Que en virtud de lo contemplado en el artículo 6° de la Ley 2050 de 2020, las entidades, organizaciones y empresas públicas o privadas que no diseñen e implementen debidamente el Plan Estratégico de Seguridad Vial, serán sancionadas conforme lo disponen las normas pertinentes del capítulo noveno de la Ley 336 de 1996. Las entidades, organizaciones o empresas cuya misionalidad no se encuentra relacionada con el transporte y que omitan el diseño e implementación del Plan Estratégico de Seguridad Vial, incurrirán en las sanciones dispuestas en el artículo 13 de la Ley 1562 de 2012, las normas que a su vez la adicionen, modifiquen o sustituyan;

Que el artículo 2.3.2.3.2 del Decreto número 1079 de 2015, Único Reglamentario del Sector Transporte, establece que las entidades, organizaciones o empresas del sector público o privado de las que trata el artículo 12 de la Ley 1503 de 2011, modificado por el artículo 110 del Decreto ley 2106 de 2019, deberán diseñar e implementar su Plan Estratégico de Seguridad Vial de acuerdo con su misionalidad y tamaño, así mismo deberán articularlo con su Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSST), según lo establecido en la metodología de Diseño, Implementación y Verificación del Plan Estratégico de Seguridad Vial, que adopte el Ministerio de Transporte;





**SERVICIUDAD ESP**  
Empresa Industrial y Comercial del Estado  
NIT. 816.001.609-1  
NUIR 1-661700002



*Que la empresa ha venido desarrollando un PESV basado en la “Guía Metodológica para la elaboración del Plan Estratégico de Seguridad Vial”: adoptada mediante la Resolución número 1565 de 2014 del Ministerio de Transporte, contempla líneas de acción, condiciones de registro, adopción y cumplimiento que ya no guardan armonía con lo dispuesto en el artículo 110 del Decreto ley 2106 de 2019, ni en el artículo 1° de la Ley 2050 de 2020, en consecuencia dichos aspectos deben ser reformulados de acuerdo a una nueva Metodología de diseño, implementación y verificación”.*

*Que la Agencia Nacional de Seguridad Vial, en su Dirección de Comportamiento, elaboró el documento: “Metodología para el diseño, implementación y verificación de los Planes Estratégicos de Seguridad Vial”: documento orientador que desarrolla las fases, pasos y requisitos de obligatorio cumplimiento, mediante los cuales se diseña, implementa y verifica el Plan Estratégico de Seguridad Vial;*

*Que el Ministerio de Transporte emitió la **RESOLUCIÓN NÚMERO 20223040040595 DE 12 DE JULIO de 2022. “Por la cual se adopta la metodología para el diseño, implementación y verificación de los Planes Estratégicos de Seguridad Vial y se dictan otras disposiciones”.***

*Que según el artículo 2° de Resolución 20223040040595, la “Metodología para el diseño, Implementación y verificación de los Planes Estratégicos de Seguridad Vial”, contenida en la presente resolución, aplica a todas las entidades, organizaciones o empresas del sector público o privado obligadas a diseñar e implementar el Plan Estratégico de Seguridad Vial, según lo establecido en el artículo 12 de la Ley 1503 de 2011, modificado por el artículo 110 del Decreto ley 2106 de 2019, así como al Ministerio de Trabajo, Superintendencia de Transporte y Organismos de Tránsito como autoridades de verificación a la implementación en el marco de sus competencias y de conformidad con el artículo 1° de la Ley 2050 de 2020.*

*Que el **Artículo 4°. Transitorio, de la Resolución 40595** reza:*

*“Las entidades, organizaciones o empresas obligadas a diseñar e implementar los Planes Estratégicos de Seguridad Vial que hayan registrado y/o cuenten con aval emitido por la autoridad competente con anterioridad a la entrada en vigencia de este acto administrativo deberán actualizarlo en un plazo máximo de un (1) año, contado a partir de la entrada en vigencia de la presente resolución”.*

*Que con el Artículo 5° de la resolución en comento, fue derogada la Resolución 1565 de 2014.*

*Que dadas las particularidades de la organización y la obligatoriedad a diseñar e implementar un Plan Estratégico de Seguridad Vial, es necesario establecer en función de su misionalidad y tamaño unas pautas claras de diseño e implementación y seguimiento que*



**SERVICIUDAD ESP**  
Empresa Industrial y Comercial del Estado  
NIT. 816.001.609-1  
NUIR 1-861700002



*les permitan hacer una gestión eficiente del riesgo en seguridad vial adecuada a sus necesidades, y acordes con las competencias sugeridas por las autoridades para tal fin.*

## **RESUELVE**

**ARTÍCULO PRIMERO.** Derogar en su totalidad la Resolución interna N° 431 de 2020 y actualizar el Plan Estratégico de Seguridad Vial de la organización, adoptando la nueva metodología para *el diseño, implementación y verificación de los Planes Estratégicos de Seguridad Vial, dispuesta por la Resolución 20223040040595 de 2022.*

**ARTÍCULO SEGUNDO. Objetivo del Comité de Seguridad Vial-CSV:** Promover en la comunidad de la organización la formación de hábitos, comportamientos interdependientes y conductas seguras en la vía; y, en consecuencia, la formación de criterios autónomos, solidarios y prudentes para la toma de decisiones en situaciones de desplazamiento o de uso de las vías para el cumplimiento de los objetivos en materia de seguridad vial.

**ARTÍCULO TERCERO. Designación del Comité de Seguridad Vial-CSV:** Designese a los siguientes miembros para integrar el comité de seguridad vial:

1. Subgerente de Planeación
2. Secretario General o su delegado
3. Subgerente Técnico y Operativo
4. Profesional especializado de calidad
5. Profesional de Seguridad y Salud en el Trabajo
6. Profesional de Talento Humano
7. Técnico Parque Automotor
8. Representante de los trabajadores
9. Técnico ambiental y Vertimientos

**ARTÍCULO CUARTO. La competencia y formación mínima de los integrantes del Comité de Seguridad Vial-CSV:** La competencia y formación mínima que deben tener los integrantes del comité de seguridad vial, se encuentra definida de acuerdo al Paso 10. Competencias y plan anual de formación de la guía metodológica para el diseño, implementación y verificación de los Planes Estratégicos de Seguridad Vial, dispuesta por la Resolución 40595 de 2022:

- **Educación:** Profesional en el área de su competencia.
- **Formación:** Capacitación en competencias en seguridad vial (mínimo 20 horas certificadas).





**SERVICIUDAD ESP**  
Empresa Industrial y Comercial del Estado  
NIT. 816.001.609-1  
NUIR 1-661700002



- **Experiencia:** Participación en comités, diseño, planeación, ejecución o seguimiento a tareas de seguridad vial. (Mínimo dos (2) años).

**ARTÍCULO QUINTO. Responsabilidades y funciones del Comité de Seguridad Vial-CSV:** Las responsabilidades y funciones del CSV en concordancia con la nueva metodología, son:

**Responsabilidades generales del Comité de Seguridad Vial-CSV**

- a) Definir el objetivo general, la visión y alcance del PESV, en cumplimiento de las fases, pasos y requisitos establecidos, manteniendo la alineación con el Plan Nacional de Seguridad Vial vigente y la articulación con el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- b) Realizar las acciones tendientes a diseñar, implementar, mantener y mejorar continuamente el PESV, en el marco de lo establecido en el Plan Nacional de Seguridad Vial e incluyendo a todos los actores viales de la organización (peatones, peatones especiales, ciclistas, motociclistas, conductores, pasajeros).
- c) Promover la participación de la comunidad de la organización en las acciones de seguridad vial, siendo actores claves en el logro de los objetivos del PESV.
- d) Definir los procesos y/o áreas que acompañará cada miembro del Comité de Seguridad Vial para influenciar la mejora en términos de seguridad vial.
- e) Analizar los indicadores de siniestralidad vial, las investigaciones internas de siniestros viales y realizar seguimiento a los planes de acción que surgen de los resultados o conclusiones de las investigaciones, teniendo en cuenta que se deben investigar todos los siniestros viales donde se ven involucrados colaboradores de la organización que realizan desplazamientos laborales, donde se presentan muertos, lesionados o daños de la organización o de terceros.
- f) Revisar el PESV al menos una vez por trimestre y documentar el seguimiento, análisis y evaluación de los resultados de la siniestralidad vial e indicadores y reporte de autogestión del PESV, del plan anual de trabajo, de las auditorías y de la implementación del PESV, con el objetivo de tomar decisiones enfocadas en la mejora de la seguridad vial.

**Funciones específicas de cada miembro del Comité de Seguridad Vial-CSV**

**Subgerente de Planeación – Presidente:** Como vocero de la Alta Dirección de la organización, debe promover la participación de la comunidad de la organización en las



**SERVICIUDAD ESP**  
Empresa Industrial y Comercial del Estado  
NIT. 816.001.609-1  
NUIR 1-661700002



acciones de seguridad vial, definir los procesos y/o áreas que deben acompañar a los miembros del Comité de Seguridad Vial para en el cumplimiento de sus funciones y la mejora continua del PESV, presentar el avance general de implementación del PESV al comité de gerencia, junto con las necesidades de asignación de recursos humanos, técnicos y financieros, y realizar el seguimiento para su consecución, etc.

#### **Secretario General:**

**Liderar la Asesoría Legal y Normativa:** Proveer interpretación y asesoría sobre las normas y regulaciones de seguridad vial, incluyendo la Resolución 40595 de 2022, para asegurar que el plan estratégico cumpla con todas las leyes y regulaciones aplicables.

**Participación en la Toma de Decisiones del Comité:** Proveer apoyo legal y asesoría en la toma de decisiones del comité, garantizando que todas las acciones y estrategias propuestas sean viables legalmente.

**Gestión de Contratos:** Revisar y negociar contratos y acuerdos con proveedores y terceros en relación con servicios de seguridad vial, asegurando la protección legal de la empresa.

**Subgerente Técnico y Operativo:** Liderar el proceso que representa el mayor riesgo vial, sus funciones son promover que el personal operativo participe activamente y cumpla con las acciones y estrategias definidas en seguridad vial, promover en sus colaboradores la formación y aplicación de hábitos, comportamientos y conductas seguras en la vía, vigilar el cumplimiento de los procedimientos para la planificación de desplazamientos de los operarios, los programas de gestión de riesgos críticos y factores de desempeño; velar porque el área de parque automotor diseñe y ejecute los planes de mantenimiento preventivo y correctivo de los vehículos al servicio de la organización y porque la adquisición o contratación de vehículos, equipos, repuestos y servicios cumplan especificaciones de seguridad de acuerdo a la normatividad vigente en la materia.

**Profesional Especializado de Calidad:** Debe vigilar el cumplimiento de los estándares de calidad de los procesos y protocolos adoptados, la documentación del PESV y los oficios del Comité de Seguridad Vial. Hará seguimiento al cumplimiento del reporte de autogestión anual y la medición de los indicadores del PESV conforme se indica en el Paso 20., y del análisis de los indicadores de siniestralidad vial con el profesional Representante de los trabajadores). Debe promover la participación de la comunidad de la organización en las acciones de seguridad vial, y asistir a la presidencia del CSV en la definición de los procesos y/o áreas que han de acompañar al Líder del PESV y a los miembros del Comité de Seguridad Vial en el cumplimiento de sus funciones y la mejora continua en el propósito de alcanzar los objetivos del PESV.





**SERVICIUDAD ESP**  
Empresa Industrial y Comercial del Estado  
NIT. 816.001.609-1  
NUIR 1-661700002



**Profesional de Seguridad y Salud en el Trabajo:** Será el encargado de identificar y gestionar los riesgos de seguridad vial laboral y sus funciones serán:

- Elaborar y aplicar la herramienta de diagnóstico de seguridad vial y analizar los resultados.
- Identificar, analizar, valorar y controlar los riesgos viales (según norma o estándar).
- Diseñar los planes de mitigación de riesgos.
- Comunicar a las áreas involucradas las labores a desarrollar en los planes de mitigación.
- Liderar el plan de preparación y respuesta ante emergencias viales.
- Trabajar de la mano con la ARL y con Líder del PESV en la gestión de los riesgos y en la articulación entre el PESV y el SGSST.
- Liderar el proceso de investigación de siniestros viales en la organización.

**Profesional de Talento Humano:** Sus funciones específicas son: actualizar continuamente las hojas de vida de los conductores, vigilar que se cumpla con el perfil del conductor y el procedimiento de selección, verificando que el proceso se lleve a cabo adecuadamente. Coordinar junto con el Líder el plan anual de formación; verificar que se cumplan las metas trazadas, promoviendo en toda la organización la formación y aplicación de hábitos, comportamientos y conductas seguras en la vía en concurso con el área de SST. Vigilar que los funcionarios líderes de procesos y/o áreas que deben acompañar a cada miembro del CSV y al Líder para la consecución de los objetivos términos de seguridad vial, cumplan con sus obligaciones. Garantizar la comunicación interna y reporte de la información necesaria entre las áreas para dar cumplimiento a la documentación y al seguimiento del PESV.

**Técnico de Parque Automotor:** Servir como líder del proceso de Plan Estratégico de Seguridad Vial (PESV). Vigilar y garantizar que se dé estricto cumplimiento al plan de mantenimiento preventivo y correctivo de vehículos y equipos; avalar la realización oportuna y veraz de inspecciones preoperacionales, capacitando a los conductores en su diligenciamiento; vigilar el comportamiento de los conductores y el cumplimiento de los programas de gestión de riesgos críticos y factores de desempeño; asistir a SST en la identificación, análisis, valoración y control de los riesgos viales (según norma o estándar) y en la implementación del plan de preparación y respuesta ante emergencias viales; liderará la investigación de los siniestros viales con implicación directa de los vehículos a su cargo. Vigilará y establecerá procedimientos para la planificación de desplazamientos laborales de los colaboradores de la organización, así mismo como el protocolo de operación y mantenimiento de las vías públicas y/o privadas que tenga a cargo, que administre o que controle la organización.



**SERVICIUDAD ESP**  
Empresa Industrial y Comercial del Estado  
NIT. 816.001.609-1  
NUIR 1-661700002



**Profesional Representante de los Trabajadores:** Es el responsable de hacer seguimiento al diligenciamiento del reporte de autogestión anual y la medición de los indicadores del PESV conforme se indica en el Paso 20.; realizar seguimiento y verificación al plan de mantenimiento preventivo-correctivo y al diligenciamiento de las inspecciones preoperacionales; liderar en el seno del comité el análisis de los indicadores, análisis de los indicadores de siniestralidad vial, análisis de las investigaciones internas de siniestros viales y realizar seguimiento a los planes de acción que surgen como resultados de las investigaciones y a las lecciones aprendidas; Su principal misión es acompañar al Líder, a Talento Humano y al Presidente del CSV en la promoción de la educación, la formación en seguridad vial, el cumplimiento de los estándares de seguridad vial de la organización, promoviendo el autocuidado, la corresponsabilidad, la formación de hábitos, comportamientos y conductas seguras en la vía en su calidad de representante de los trabajadores.

**Técnico Ambiental y Vertimientos:** Ejercerá la secretaría de los comités de seguridad vial, realizará las convocatorias a reuniones ordinarias y extraordinarias, diligenciará las actas y custodiará los archivos propios del comité (Con voz, pero sin voto en las reuniones).

**PARRÁGRAFO:** Ante una eventual inasistencia del presidente o el secretario del CSV a las reuniones, se elegirá por votación dentro de los asistentes, un presidente y/o secretario Ad-hoc.

**ARTÍCULO SEXTO. Frecuencia de Reuniones del Comité de Seguridad Vial.** El Comité de Seguridad Vial de Serviciudad ESP, se reunirá ordinariamente cada tres (3) meses, dentro de los primeros diez (10) días de los meses de enero, abril, julio y octubre para cumplir con sus fines misionales y la responsabilidad de verificar el cumplimiento de la implementación del PESV descritas en el literal f) del artículo 5° de esta resolución. Y extraordinariamente, ante la ocurrencia de un siniestro de tránsito grave (cumplir con el literal e) de esta resolución, o un cambio importante en la normatividad o en los procesos; cuando el Organismo de Control, la Gerencia, el residente del Comité o el responsable del PESV lo requieran, previa convocatoria e indicando el orden del día.

La convocatoria a las reuniones se efectuará mediante comunicación escrita o correo electrónico institucional con cinco (5) días hábiles de antelación a la fecha de la reunión. No obstante, lo anterior, el Secretario del Comité podrá convocar a reuniones extraordinarias sin la antelación antes señalada, en casos que, de manera urgente, se requiera de la toma de decisiones para evitar o controlar cualquier riesgo que puede afectar a la organización.

**ARTÍCULO SÉPTIMO: Vigencia.** La presente Resolución rige a partir de la fecha de su expedición y deroga las resoluciones que le sean contrarias.





**SERVICIUDAD ESP**  
Empresa Industrial y Comercial del Estado  
NIT. 816.001.609-1  
NUIR 1-661700002



Dado en la ciudad de Dosquebradas a los 12 días del mes de diciembre de 2024.

**COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE**



**JOHN JAIRO GÓMEZ CASTAÑO**  
Gerente



**LEONARDO RAMOS RAMÍREZ**  
Secretario General

Proyectó: **Diana Carolina Herrera**  
Subgerente de Planeación  
**Gonzalo Quintana Aguirre**  
Asesor PESV

